

Na osnovu člana 118. Zakona o radu ("Službene novine FBiH" br. 26/16 i 89/18) i člana 20. Statuta Fonda Kantona Sarajevo za izgradnju stanova za članove porodica šehida i poginulih boraca, ratne vojne invalide, demobilizirane borce i prognane osobe, Direktor Fonda, d o n o s i

## **PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU**

Fonda Kantona Sarajevo za izgradnju stanova  
za članove porodica šehida i poginulih boraca,  
ratne vojne invalide, demobilizirane borce i prognane osobe

### Član 1.

U Pravilniku o radu Fonda Kantona Sarajevo za izgradnju stanova za članove porodica šehida i poginulih boraca, ratne vojne invalide, demobilizirane borce i prognane osobe broj: 01-03-34-136/17 od 23.1.2017. godine, te Pravilniku o izmjenama i dopunama pravilnika o radu Fonda Kantona Sarajevo za izgradnju stanova za članove porodica šehida i poginulih boraca, ratne vojne invalide, demobilizirane borce i prognane osobe, broj: 01-03-34-136-1/17 od 23.4.2017. godine; Pravilniku o izmjenama i dopunama pravilnika o radu Fonda Kantona Sarajevo za izgradnju stanova za članove porodica šehida i poginulih boraca, ratne vojne invalide, demobilizirane borce i prognane osobe, broj: 01-03-34-136-2/17 od 11.9.2017. godine i Pravilniku o izmjenama i dopunama pravilnika o radu Fonda Kantona Sarajevo za izgradnju stanova za članove porodica šehida i poginulih boraca, ratne vojne invalide, demobilizirane borce i prognane osobe, broj: 01-03-34-136-3/17 od 2.8.2018. godine, (u daljem tekstu. **Pravilnik**), član 2, mijenja se i glasi:

*"Popuna upražnjenih radnih mjesta u Fondu Kantona Sarajevo za izgradnju stanova za članove porodica šehida i poginulih boraca, ratne vojne invalide, demobilizirane borce i prognane osobe (u daljem tekstu: Fond), na neodređeno i određeno vrijeme, vršit će se u skladu sa Uredbom o postupku prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima sa javnim ovlaštenjima na teritoriji Kantona, Grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivači Kanton, Grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima Kanton, Grad ili općina učestvuju sa više od 50% ukupnog kapitala (u daljem tekstu: Uredba o postupku prijema u radni odnos), i to obaveznim raspisivanjem javnog konkursa/oglasa za popunu radnih mjesta.*

*Preraspodjela/raspoređivanje radnika unutar Fonda vrši se bez raspisivanja javnog konkursa/oglasa.*

*Izuzetno od odredbe iz stava 1., ovog člana, prijem u radni odnos vrši se bez provedene procedure obaveznog javnog oglašavanja u slučajevima:*

- *otkaza ugovora o radu sa ponudom izmijenjenog ugovora o radu za radno mjesto koje podrazumijeva iste uvjete u pogledu stručne spreme i radnog iskustva, osim izmjene u pogledu trajanja ugovora o radu;*
- *prijema u radni odnos na određeno vrijeme prema programima zapošljavanja javnih službi i zavoda za zapošljavanje, koji se provode u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba i*
- *prava radnika za promjenu radnog mjesta po osnovu promijenjene radne sposobnosti.*

*Također, izuzetno, prijem u radni odnos bez raspisivanja javnog oglasu može se vršiti na određeno vrijeme, u slučajevima:*

- prestanka radnog odnosa zbog smrti radnika;
- prestanka radnog odnosa bez otkaznog roka;
- porodijskog odsustva ili odsutnosti radnika zbog bolovanja i
- neophodnog hitnog radnog angažovanja radnika zbog iznenadnog povećanja obima posla ili sprječavanja nastanka veće štete,

ako se radi o poslovima koji ne trpe odlaganje, a najduže do tri mjeseca, u kojem periodu se mora okončati procedura prijema u radni odnos.

Stupanjem na rad radnika na osnovu zaključenog ugovora o radu zasniva se radni odnos.

Ugovor o radu zaključuje se na neodređeno vrijeme ili na određeno vrijeme. Ugovor o radu koji ne sadrži podatak u pogledu trajanja smatrat će se ugovorom o radu na neodređeno vrijeme.

Ugovor o radu na određeno vrijeme ne može se zaključiti na period duži od tri godine."

#### Član 2.

U članu 5, stav 1., mijenja se i glasi:

"Poslodavac može, nakon provedene procedure prijema u radni odnos shodno Uredbi o postupku prijema u radni odnos koje se odnose na prijem u radni odnos na određeno vrijeme, zaključiti ugovor o radu i sa pripravnikom."

#### Član 3.

Član 7, mijenja se i glasi:

"Prilikom zaključivanja ugovora o radu sa radnikom ugovarat će se obavezni probni rad, koji ne može trajati kraće od 2, niti duže od 6 mjeseci.

Radniku koji ne zadovolji na poslovima radnog mjesta za vrijeme obavljanja probnog rada, prestaje radni odnos sa danom isteka probnog rada utvrđenog ugovorom o radu, a Poslodavac će na isto radno mjesto, opet uz ugovaranje probnog rada, u skladu sa odredbom člana 14 Uredbe o postupku prijema u radni odnos, zaključiti ugovor o radu sa sljedećim kandidatom sa Liste uspješnih kandidata.

Ako se probni rad prekida prije roka na koji je ugovoren, otkazni rok je sedam dana.

Za vrijeme trajanja probnog rada radniku pripada plaća koja se određuje u visini od 70% plaće utvrđene ovim Pravilnikom i sistematizacijom radnih mjesta za konkretno radno mjesto za koje se vrši prijem u radni odnos."

#### Član 4.

Član 12, mijenja se i glasi:

"Ugovor o radu može se zaključiti za rad sa punim radnim vremenom i sa nepunim radnim vremenom.

Puno radno vrijeme traje 40 sati sedmično.

Radno vrijeme traje svakog radnog dana od 08,00 do 16,00 sati, osim subote i nedjelje, koje su neradni dani.

Odlukom Direktora Fonda, izuzetno od prethodnog stava, radno vrijeme u toku radnog dana može biti raspoređeno i na drugačiji način, ali isto ne može trajati kraće od 8 sati dnevno.

U slučaju više sile (požar, potres, poplava) i iznenadnog povećanja obima posla, kao i u drugim slučajevima neophodne potrebe, radnik, na zahtjev poslodavca, obavezan je raditi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), a najviše do 8 sati sedmično.

*Rad u vremenu između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro idućeg dana, smatra se noćnim radom.*

*Nepunim radnim vremenom smatra se radno vrijeme kraće od punog radnog vremena.*

*Direktor Fonda u posebnim okolnostima (izuzetno visoke/niske temperature, elementarne nepogode, praznici i drugo), može utvrditi drugačiji raspored i/ili dužinu radnog vremena u Fondu."*

#### Član 5.

Naziv Odjeljka X Posebne odredbe mijenja se i glasi: "Odjeljak X Komisija za provođenje javnog konkursa/oglasa".

#### Član 6.

Član 56, mijenja se i glasi:

*"Za provođenje procedure izbora kandidata na upražnjena radna mjesta, Direktor Fonda imenuje Komisiju za provođenje javnog konkursa/oglasa (u daljem tekstu: Komisija).*

*Komisija broji tri člana, a bira se iz redova radnika Fonda, uz uvjet da izabrani članovi Komisije moraju imati najmanje isti stepen stručne spreme kao i kandidat za čiji je prijem u radni odnos objavljen javni konkurs/oglas.*

*Administrativno-tehničke poslove Komisije obavljat će sekretar koga imenuje Direktor Fonda.*

*Ukoliko se javni konkurs/oglas raspisuje radi popunjavanja više radnih mjesta, Direktor Fonda može imenovati jednu ili više komisija.*

*Komisija je obavezna, najkasnije u roku od 7 /sedam/ dana, donijeti Poslovnik o radu Komisije i dostaviti ga Stručnom saradniku za javne nabavke Fonda, odmah, a najkasnije u roku od tri dana od dana donošenja, koji je dužan dostavljeni Poslovnik objavit na web stranici Fonda i tu ga zadržati do potpisivanja ugovora o radu sa izabranim kandidatom.*

*Poslovnik o radu Komisije mora biti sačinjen u skladu sa Zakonom o radu, Općim kolektivnim ugovorom i Uredbom o postupku prijema u radni odnos."*

#### Član 7.

Član 57, mijenja se i glasi:

*"Na odnose koji nisu regulirani ovim Pravilnikom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu, Općeg kolektivnog ugovora i Uredbe o postupku prijema u radni odnos."*

#### Član 8.

U ostalom dijelu tekst Pravilnika ostaje nepromijenjen.

**Broj: 01-03-34-136-4/17**  
**Sarajevo, 05.04.2019. godine**

**DIREKTOR FONDA**

*Brkan*  
.....  
**Mirza Emirhafizovic**

